

**Отчетный доклад председателя первичной профсоюзной организации МБДОУ
«Детский сад №253 присмотра и оздоровления»
за 2024 год**

Добрый день, уважаемые члены первичной профсоюзной организации!

На учёте в первичной профсоюзной организации состоит 38 человек, из них 1 чел. находится в декретном отпуске, 4 чел. - неработающих пенсионеров что составляет 100% охвата профсоюзным членством. Проводится постоянная работа по мотивации профсоюзного членства. В 2024 году в профсоюз вступило 0 человек. Вышедших из профсоюза нет.

В отчетный период деятельность первичной профсоюзной организации была направлена на выполнение уставных целей и задач.

Было проведено 6 заседаний профкома и одно отчетно-выборное собрание. Был утвержден план работы профсоюзного комитета.

Социальное партнерство

Главной идеологией профсоюзного движения всегда было и остается социальное партнерство, а основной формой взаимодействия с работодателями - социальный диалог.

В 2024 году мы заключили коллективный договор на 2024-2027 годы. Также, было заключено локальное соглашение, распространяющееся только на членов профсоюза - «О повышенном уровне мер социальной поддержки в сравнении с действующим законодательством РФ и РТ для членов профсоюза». Коллективный договор размещен на официальном сайте в разделах «Документы» и «Профком».

Все льготы и гарантии, предусмотренные коллективным договором и Соглашением обеспечивались в полном объеме.

Смерть близких родственников – 1 чел.

Работникам, имеющим родителей в возрасте 80 лет и старше – 1 чел.

Дополнительный оплачиваемый отпуск, проработавшим без листа нетрудоспособности в течение года – 3 чел.

Хочется отметить, что в результате совместных усилий решены многие актуальные проблемы работников образования:

- в результате активных действий профсоюза образования в Татарстане решился вопрос с перерасчетом отпускных педагогам (в отпускные не начислялись выплаты доведения по майским указам Президента РФ).

- благодаря профсоюзу была решена ситуация с финансированием обязательных психиатрических освидетельствований работников. Ранее средства не были заложены в бюджет республики, и работодателю самому приходилось их выискивать.

- добиваемся постоянного роста минимального размера оплаты труда (с 1 января 2025 года он составляет 22 440 рублей);

- добились повышения окладов работников образования, при этом сохранились все ежемесячные стимулирующие, компенсационные и другие надбавки и выплаты;

- добились повышения в два раза ежемесячной доплаты молодым педагогам в

первые три года работы.

Работа с молодыми педагогами

В нашей организации 1 молодой педагог. Она является членами профсоюза. Все молодые специалисты со стажем до 3-х лет, получают ежемесячную доплату в размере 2510 рублей.

Организация и проведение мероприятий

В отчетном году были организованы мероприятия, направленные на сплочение коллектива: экскурсия по городу.

Санатории:

Второй год реализуется льготное санаторное оздоровление бюджетников – через предоставление сертификатов в размере 25 000 рублей. В нашей организации данной льготой воспользовалось 5 чел.

В республиканском проекте «Путевка от профсоюза» - отдых и лечение в санаториях республики: Ижминводы, со скидкой до 50% от стоимости путевки, участвовали – 2 чел.

Охрана труда

В нашей организации есть уполномоченный по охране труда – Шагимарданова Лилия Мухаметовна

Были проведены мероприятия по охране труда:

- обучение ответственного и уполномоченного по охране труда
- осуществлялся контроль за расписанием, учебной нагрузкой:
- прохождения повышения квалификации;
- создана комиссия по охране труда;
- проведено обследование здания и рабочих мест на предмет соответствия их нормам охраны труда;
- проведена проверка режима труда и отдыха членов Профсоюза;
- проведена проверка выполнения соглашения по улучшению условий труда в организации;
- принималось активное участие в конкурсах по охране труда.

Информационная работа

Проводится своевременная актуализация в программе АИС (постановка на учет, снятие с учета и т.п.) по мере поступления на работу новых сотрудников, при смене фамилии, при выходе на пенсию. В декабре был сдан годовой статистический отчет.

На профсоюзном стенде, который размещен в холле детского сада постоянно обновляется информация.

На официальном сайте образовательной организации есть вкладка «Профком», которая своевременно обновляется.

Формы оперативного оповещения членов Профсоюза, информирование о деятельности, реализуемых проектах – *на стенде, на сайте, в чатах.*

Финансовая работа

Ежегодно на первом заседании профкома утверждается смета расходов на

предстоящий год. Целевые средства, членские взносы, расходуются по Утвержденным статьям: материальную помощь, организационно-уставные мероприятия, расходы на культуру.

Контроль за полнотой членских взносов осуществляется 1 раз в квартал.

За отчетный период материальную помощь из районного фонда получили:

-50% от санаторно-курортного лечения 2 чел.

За отчетный год материальную помощь из фонда первичной профсоюзной организации получили по следующим случаям:

-смерть родителей 2 чел.;

-юбилейные даты 1 чел.

Работа с ветеранами

В нашей организации неработающих пенсионеров – членов Профсоюза – 4 чел. Все они по Уставу Общероссийского Профсоюза образования, уплачивают льготный профсоюзный взнос. В 2024 году он составил 250 рублей в год. Мероприятия на которые приглашали ветеранов: концерт ко Дню пожилых людей.

Председатель профкома



Галлямова С.Ш.